

ОБЩИНСКА СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ (2016 – 2020 Г.) ОБЩИНА КАВАРНА



АПРИЛ 2016

Съдържание

Въведение: 2 - 7 стр.

Раздел I. Анализ и оценка на ситуацията: 7 – 12 стр.

Раздел II. Стратегия за развитие на социалните услуги. Стратегически и специфични цели, мерки, дейности: 12 – 19 стр.

Раздел III. Обобщена таблица за съществуващите и планирани услуги в община Каварна (2016 – 2020 г.) по Приоритети: 20 - 25 стр.

Раздел IV. Мониторинг, оценка и актуализиране на Стратегията: 26 – 31 стр.

Раздел V. План за действие, отговорности и роли в изпълнението на стратегията: 31 – 34 стр.

Въведение.

Настоящата общинска стратегия за развитие на социалните услуги в община Каварна /2016 – 2020 г./, е разработена в изпълнение на чл. 19 от Закона за социално подпомагане и чл. 36 а от Правилника за прилагането на закона за социално подпомагане.

В рамките на тази инициатива се стартира цялостен модел на планиране, развиване и предоставяне на социални услуги на общинско ниво, насочен към подобряване на достъпа до качествени социални услуги, повишаване на ефективността и на системата за социални услуги и използването на структурните фондове на Европейския съюз.

Създаването на стратегията, бе съобразено изцяло с утвърдената Областна стратегия за развитие на социалните услуги в Област Добрич /2016 – 2020 г./ и осъществено на база Анализ на потребностите от социални услуги, иницирано в рамките на обсъждане, планиране и консултиране и пряко участие на всички заинтересовани страни – областна администрация, Регионалната дирекция „Социално подпомагане” (РДСП) и териториалните дирекции „Социално подпомагане”, доставчици на услуги, Дирекция „Бюро по труда”, прокуратура, полиция, НСИ, общинска администрация Каварна, представители на целевите общности, рисковите групи и др. Предварително изготвеният аналитичен доклад на потребностите от социални услуги в Община Каварна бе приет с Решение № 45 по протокол №5 от 29.01.2016г., който обобщава и надгражда резултатите от проучването и оценката на потребностите от социални услуги в Община Каварна за периода 2011-2015 г. Това се извърши на основание събраната статистическа информация по различни показатели, изготвената карта с описание на социалните услуги, направения анализ на демографските, икономическите, социални фактори, както и проучването на потребностите на целевите групи от социални услуги. Проучването се проведе през периода май-юни 2015г. с активното участие на всички заинтересовани страни

Цели и обхват:

Стратегическите и специфични цели, мерки и дейностите на Стратегията са изведени въз основа на заключенията и препоръките на общинския анализ, както и установените потребности на уязвимите групи в Община Каварна. Анализът очерта:

- общата социо-демографска и икономическа картина на населението в община Каварна – проблематика, настояща ситуация и тенденции в развитието;
- факторите, които създават рискове пред индивиди /общности/ групи по отношение на тяхната социална интеграция и социалната кохезия;
- определи индивидите и групите в риск – какви са техните характеристики, брой и териториално разположение, какво е отражението на рисковите фактори върху тях;
- оцени възможностите на наличните ресурси, както за подкрепа на идентифицираните групи в риск чрез развитие на социалните услуги, мерки за преодоляване на създадените проблеми, така и за превенция на риска.

Обхватът на темите на проучването, извършено от месец май-юни 2015 г., включва широк кръг социо-икономически проблеми, демографски тенденции, общо състояние на сектора социални услуги в община Каварна, като осигурени ресурси (финансови и човешки), достъп, капацитет и качество на наличните услуги. Потърсена е обратна връзка за нагласите и очакванията от планиране на социалните услуги от заинтересованите страни – местна власт, ДСП – гр.Каварна, доставчици и потребители на социални услуги.

В контекста на стратегическото планиране на социалните услуги се очертават и практическите ползи от ситуационния анализ, а обобщените резултати от проучването и заключенията в аналитичния доклад ще осигурят:

- Обосновка за избора на приоритети и стратегически направления в Областната стратегия на област Добрич, Общинската стратегия и план за развитие на социалните услуги в община Каварна;
- Профил и характеристика на отделните рискови групи и подгрупи, необходими за дизайн на услугите и мерките, включени в общинската стратегия, които да съответстват на специфичните потребности на всяка група;
- Детайлна информация за броя на индивидите и групите в риск, които да бъдат обхванати от социални услуги и/или от съпътстващи мерки за социално включване, както и разположението им в населените места на общината.

Времевият обхват на стратегията обхваща 5-годишен период от 2016 до 2020 г. включително.

Обобщените изводи от анализа, спомогнаха за създаването на общинската стратегия и цели процеса на надграждане на съществуващата мрежа от социални услуги, и да допринесе за преодоляване на неравномерността в развитието на услугите, както и да осигури равни възможности за достъп до услуги за рисковите групи.

Визия:

Разработването и приемането на Общинската стратегия за развитието на социалните услуги в община Каварна (2016 – 2020 г.) изразява стремежа за развитие на модерна социална политика в общината. Стратегията обединява усилията и желанието на всички заинтересовани страни в община Каварна, да се създадат условия за пълноценно участие в обществения живот на хората в неравностойно положение, и с риск от социално изключване, чрез предоставянето на достъпни и качествени социални услуги и грижа.

За постигането на тази визия в общинската стратегия се предвижда подкрепа местните общности, уязвимите групи и лицата в риск чрез преодоляване на неравномерността в развитието на социалните услуги, разширяване на обема, реформиране и оптимизиране на вече съществуващите и разкриване на нови форми на социални услуги и осъществяване на сътрудничества и участие на партньори от свързаните сектори.

Основна ценност за стратегията е всяко човешко същество със своята уникалност и неговото право да развие максимално своите възможности, без оглед на етническа принадлежност, пол, увреждане, възраст, социално положение. Стратегията следва основните човешки права, утвърдени в международните документи и конвенции за защита правата на човека и основните свободи, както и тези за правата на детето.

Стратегическите и специфични цели, мерките и дейностите на Стратегията са изведени въз основа на заключенията и препоръките от общинския анализ, направените проучвания, финалната оценка за ефективността и въздействието на предходната областна Стратегия (2011 – 2015 г.).

Очаквани резултати:

В края на 5-годишния период от изпълнението на Стратегията, ще се постигне подобряване живота на уязвимите групи в община Каварна чрез значителна промяна в обема, вида и качеството на предлаганите социални услуги:

- Увеличаване дела на услугите в общността и намаляване на услугите от институционален тип;
- Превенция на изоставяне на деца в институции и задържане в биологичното им семейство.
- Увеличаване дела на децата, отглеждани в семейна и алтернативна семейна среда;
- Създаване на условия за намаляване и/или трансформация на специализираната институция за възрастни хора с умствена изостаналост /ДВХУИ – с. Българево/ и осигуряване на условия за пълноценния им живот.
- Осигуряване на допълнителен капацитет за управление на услугите.

Съответствие с международни, национални и местни политики. Стратегически документи на международно, национално, областно и общинско ниво.

Разработването на Стратегията за развитие на социалните услуги на общинско ниво е в съответствие с принципите, утвърдени в **международни нормативни актове**, в сферата на социалното развитие, като:

- Всеобща декларация за правата на човека на ООН;
- Конвенция на ООН за правата на детето;
- Конвенция за правата на хората с увреждания на ООН;

Документи на национално ниво:

- Актуализирана национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012 – 2030 г.);
- Национална концепция за насърчаване активния начин на живот на възрастните хора (2012 – 2030 г.);
- Национална стратегия за дългосрочна грижа;
- Национална стратегия „Визия за деинституционализация на децата в Република България”;
- Национална стратегия за детето (2008 – 2018 г.);

Документи на областно и общинско ниво в област Добрич:

- Областна стратегия за развитие на област Добрич (2014 – 2020 г.);
- Общински план за развитие на община Каварна ;

Стратегията следва и принципите на законосъобразност по отношение на редица нормативни актове: Конституция, Семейен кодекс, Кодекс на труда, Наказателен кодекс, Закон за закрила на детето, Закон за социално подпомагане, Закон за местното самоуправление и местната администрация, Закон за интеграция на хората с увреждания, Закон за закрила от дискриминация и др., както и съответните подзаконовни нормативни актове.

Институции и организации, отговорни за предоставянето на социалните услуги, участващи в процесите на планиране, разкриване, финансиране, управление, предоставяне и контрол на социалните услуги, съобразно своите компетенции, права и задължения:

- Министерство на труда и социалната политика – създава държавната политика в сферата на социалното подпомагане и социалните услуги, определя националните приоритети;
- Министерство на финансите - определя стандартите за финансиране на социалните услуги;
- Агенцията за социално подпомагане - разрешава откриването и закриването на социалните услуги, държавно-делегирана дейност, разработва методики за социални услуги, инспектира социалните услуги, поддържа регистър на доставчиците на социални услуги;
- Държавната агенция за закрила на детето – лицензира доставчиците на социални услуги за деца, контролира стандартите и критерии за социални услуги за деца и семейства.
- Областен управител, Областен съвет за развитие и областни комисии - имат отношение към планирането във всички сфери, в т.ч. и на социалните услуги;
- РДСП - изготвя становища за откриването/закриването на социални услуги, държавно-делегирана дейност;
- Община Каварна – определя общинската политика по отношение на социалните услуги, разкриване и предоставяне на социални услуги; възлага и договаря предоставянето на социални услуги на външни доставчици, контролира тяхното качество;
- Доставчици на социални услуги (общините, както и вписаните в регистъра на АСП физически лица, регистрирани по Търговския закон, и юридически лица) предоставят социални услуги, за които са сключили договор;
- Дирекция “Социално подпомагане” – Каварна, е ангажирана с идентифицирането на случаи лица/семејства в риск, оценка и насочване на нуждаещите се към различни доставчици на социални услуги;

1. Тенденции в развитието на община Каварна

Община Каварна заема площ от 481,4 кв.км, разположена е в най-източната част на Дунавската равнина и заема южната част от Добруджанското плато. На запад тя граничи с община Балчик, на северозапад - с Генерал Тошево, на север - с Шабла и на юг - с Черно море. Общинският център отстои на 540 км от София и на 60 км от Варна.

Селищната мрежа на общината съдържа 20 села и 1 град гр. Каварна (11833 жители по настоящ адрес) попада в категорията “малки градове”. Освен функционален, градът е и пространствен център. Като цяло селищната мрежа може да се определи като мозаечно-дисперсно разположена в територията. Условно може да се определят две зони на насищане на населените места - крайморска и аграрна. Крайморската зона обхваща 6 населени места (с. Божурец, с. Българево, гр. Каварна, с. Камен бряг, с. Свети Никола, с. Топола).а останалите 15 населени места. Девет от населените места в общината са с население под сто души.

1.1. Демографските процеси в община Каварна:

- Отрицателен естествен прираст в резултат на ниска раждаемост и висока смъртност, водещи до обезлюдяване на малките населени места в общината;
- Застаряване на населението, особено в по-малките населени места от общината и регресивен тип възрастова структура в резултат на отрицателните демографски процеси. В селата по-голямата част от жителите са в нетрудоспособна възраст, а броят на самотните стари хора сред тях е значителен;
- Преструктуриране на населението по населени места в резултат на миграционните процеси. Икономически активното население мигрира в по-големите и развиващи се градове на България, други в чужбина, което води до прогресивно намаление на относителния дял на лицата в трудоспособна възраст в общината.

1.2. Икономическо развитие, заетост и безработица в община Каварна.

- Най-големият проблем е безработицата – липса на работни места по населените места, особено в селата;
- Ниска квалификация и образование за голяма част от безработните, което още повече стеснява възможностите за достъп до заетост;
- Загуба на трудови навици сред трайно безработните лица.
- Недоизградена и неподдържана пътна мрежа, както и лошо организиран междуселищен транспорт;
- Намаляване на потенциала за икономическо развитие поради липсата на инвестиции.

1.3. Образование в община Каварна.

- Основният проблем в сферата на средното образование е намаляване броя на децата в общината поради демографски причини;
- Увеличава се броя на учениците, които напускат училище, без да завършат основно и средно образование и на нередовно посещаващите училище, това се дължи на факта, че родителите им отиват да работят в чужбина и вземат децата със себе си;
- Неосигурена среда за възпитание, социализация, обучение и отглеждане на децата в периода на ранното детско развитие в малките населени места;
- Причини за отпадане на децата от училище, са и ниските доходи на семействата, родителска заинтересованост, липса на контрол от семейството, липса на мотивация за учене, трудности в общуването с връстници и учители, влияние на различни криминогенни фактори;
- Липсата на езикови и комуникативни умения и компетенции за българския език у учениците от етническите малцинства е предпоставка за социална изолация и причина за преждевременно напускане на училище;
- Недостатъчни възможности за професионално обучение, квалификация и преквалификация на работната сила в малките населени места.

1.4. Здравеопазване в община Каварна:

- Затруднен и ограничен достъп до медицинска помощ особено в малките и отдалечените населени места;
- Намален брой общопрактикуващи лекари в по-малките населени места, локализиращи са в 4 населени места- гр. Каварна, с. Българево, с. Вранино и с. Белгун;

- Силно ограничен достъп до зъболекарски услуги в малките населени места;
- Липсата на достатъчно квалифициран персонал и техника за лечение е довела до оряването на клиничните пътеки за малките болници, вкл. и МБАЛ – гр. Каварна.
- Ограниченият брой направления за специалисти.
- Персоналът в здравното заведение е недостатъчен. Липсата на достатъчно квалифицирани специалисти затруднява обслужването на гражданите, което води до отлив на пациенти към по-големите болници.
- Осигурена е медицинска помощ в училищата и детските градини, и достъп до здравнообразователна информация сред подрастващото население.
- Детската ясла и Детската кухня разполагат с достатъчно капацитет, за да задоволят потребностите на населението от общината.
- Нарастват нуждите на населението от алтернативни на институциите социални услуги за социална интеграция и рехабилитация на лица с увреждания, резидентни и дневни услуги за хора с увреждания, особено такива с умствена изостаналост, както и почасови социални услуги.

1.5. Жилища и жилищна политика:

- Голям брой свободни частни жилища в селата, с неподдържана пътна мрежа, без отходни канали;
- Общината е затруднена да осигури жилища на всички крайно нуждаещите се граждани;
- Липсват механизми, които стимулират общината да инвестира в тази насока, което ограничава възможностите и да провежда социална жилищна политика.
- Наличният жилищен фонд на община Каварна е с малко на брой жилища, придобити преди повече от 20-30 г., много стари панелни апартаменти и къщи.

Раздел I. Анализ и оценка на ситуацията.

1. Подготовка и организация.

Процесът на разработване на Стратегията за развитие на социалните услуги в област Каварна (2016 - 2020 г.) стартира с изготвянето и представянето на финална оценка за ефективността и въздействието на предходния стратегически документ, обхващащ периода 2011 -2015 г., с представяне на общински анализи на ситуацията и оценка на потребностите от социални услуги и тяхното обобщаване от екип, сформиран със заповед № 53 от 22.01.2016г. на кмета на община Каварна, както и с определяне на функционални екипи от специалисти, представители на всички заинтересовани страни: Областна администрация - Добрич, РДСП - Добрич, Дирекции „Социално подпомагане“ - Каварна, РЗИ – Добрич, Дирекции „Бюро по труда“ - Каварна, Общинска администрация – Каварна и др.

Всички участници в планирането работиха на доброволен принцип, обединени и мотивирани от желанието да създадат максимално адекватен и полезен работен документ.

При разработването на Стратегията са използвани следните принципи и подходи на планиране:

- Планиране с участието на заинтересованите страни на общинско ниво;
- Съответствие с реалните потребности на лицата в риск;
- Изпълнимост и приложимост на планираните интервенции;
- Гъвкавост при определянето на съдържанието на планираните услуги и мерки.

След извършения от работния екип по създаване на общинската стратегия задълбочен анализ, на ситуацията и идентифициране на потребностите на рисковите групи и необходимостта от решаването на проблемите на жителите на община Каварна, се откриха седните приоритетни направления:

- Развитие на услуги в общността за превенция на деца и семейства в риск, преодоляване на социалното изключване и изолация;
- Грижа за възрастните хора и лицата, и деца с увреждания;
- Развитие на човешките ресурси.

В процеса на планирането недостигът на квалифициран персонал за разкриване на социалните услуги е идентифициран, като един от основните рискове за реализацията на стратегията. Затова изграждането на необходимия капацитет за управление и за предоставяне на социални услуги се очертава като крайно необходима мярка – условие както за изпълнението на планирания обем социални услуги и мерки, така и за постигане на качеството на услугите в съответствие със съвременните стандарти.

Функционални приоритетни направления, които подпомагат ефективното изпълнение на основните дейности в общинската стратегия, обхващат:

Развитие на човешките ресурси.

В Стратегията са описани подробно мерките, дейностите и индикаторите за постигане на общите и конкретни цели, системата за мониторинг и оценка, отговорностите и ролите на общината и институциите на областно ниво, на доставчици, необходимите ресурси – човешки и финансови, оперативния план с времева рамка за изпълнение на стратегията.

Постигането на набелязаните дългосрочни и конкретни цели в рамките на следващите пет години ще създаде условия за устойчиво подобряване на качеството на живота и жизнения стандарт на рисковите групи и общностите в неравностойно положение. Качествената промяна в ситуацията ще бъде измервана чрез система от качествени и количествени индикатори за напредъка в решаването на идентифицираните проблеми и в модернизиранието на системата от социални услуги в община Каварна.

Общинската стратегия за социални услуги ще се изпълнява с общите усилия на всички заинтересовани страни в съответствие с техните компетенции, идентифицираните потребности на групите в риск, планираните дейности за посрещането им. Общинският съвет и общинската администрация отговарят за цялостното изпълнение на общинската стратегия за развитие на социалните услуги на територията на община Каварна. За тази цел се разработва, приема и прилага общинската стратегия и годишния план за развитие на социалните услуги.

Целеви групи.

Общинската стратегия предвижда социални услуги и мерки за всички нуждаещи се жители на общината. Тя ще е насочена към рисковите групи и общности, идентифицирани в анализа на ситуацията.

Стратегията отделя специално внимание на:

Деца:

Деца, отглеждани извън биологичното семейство:

- Деца, настанени в специализирани институции и резидентни услуги.

В духа на действащото към момента законодателство, настаняването в специализирана институция е крайна мярка за закрила на дете, която се предприема след изчерпване на възможностите за отглеждането му от биологичните родители, както и в среда, близка до семейната. Настаняването в институция като крайна мярка обаче предполага провеждане на дейности по реинтеграция на детето или евентуално по вписването му в регистъра на деца за пълно осиновяване.

Конкретните причини, довели до настаняването, респективно изоставянето на децата в институции формират следните свързани групи в риск: непълнолетни майки, непълнолетни и млади майки от ромски произход, ранно отпаднали от системата на образование; многодетни семейства; непълни семейства, семейства/домакинства живеещи под прага на бедност.

➤ Деца, настанени в и резидентни услуги.

На територията на общината няма действаща резидентна услуга за деца. Ето защо децата в риск, на които не може да бъде осигурена приемна грижа, биват настанявани в резидентни услуги извън общината. Потребностите на тази група деца са свързани с провеждане на дейности по реинтеграция в биологичното семейство или евентуално по вписване в регистъра на деца за пълно осиновяване, които произтичат от правото им на живот в семейна или близка до нея среда и/или осигуряване на постоянен контакт с родителите, което е предпоставка за успешното им връщане при тях.

➤ Деца, отглеждани при близки и роднини и в приемни семейства.

При тези деца е необходима подкрепа на хората, които са поели грижа за отглеждане на децата, вместо техните биологични родители. Проблемите в тази рискова група се отнасят до потребностите на децата да получават адекватни грижи и до потребностите на роднините и близките или приемните родители да бъдат подкрепени при предоставяне на грижите за настанените при тях деца.

➤ Деца, ползващи интернатна форма на грижа.

На територията на общината има помощно училище с интернат ПУИ “ Л. Каравелов “ – гр. Каварна. Като цяло са необходими целеви мерки за извеждането на тези деца в общообразователни училища с ресурсно подпомагане за децата с увреждания, както и мерки за образователна интеграция на децата без здравословни проблеми (предимно от ромски произход), настанени в помощното училище поради бедност на семейството и традицията на родителите, обучавани в същото заведение.

Деца, отглеждани в семейна среда

Това е специфична рискова група, която обхваща децата от семейства, изпаднали в ситуация на уязвимост поради различни обективни трудности, като например: многодетни и непълни семейства; семейства, в които един или двамата родители са с увреждания; семейства, в които има родител/и с различни зависимости; бедни семейства непълнолетни родители и други. Подкрепата на семействата, а не само на децата в риск, ще създаде условия за задържане на децата в семействата им и за повишаване на качеството на грижа към тях.

Предвид водещия риск, се формират следните подгрупи:

➤ Деца от семейства с нисък родителски капацитет, деца от непълни или многодетни семейства

Проблемите са свързани предимно със субективните трудности на родителите за осъзнаване и посрещане на потребностите на децата – в случаи на непълнолетни родители; родители, които са

живели в институции; непълни семейства, разведени родители; родители с увреждания, родители, които са в чужбина.

➤ Деца с увреждания

Независимо от направените промени през последните години по отношение на подпомагането и реализацията на програми за предоставяне на услугата “личен асистент“, данните сочат, че все още основните затруднения на родителите са от финансово естество (осигуряване на лекарства, консултативни, лечение, рехабилитация). Единици са децата които остават изолирани само в семейството от тази рискова група. По голяма част от тези деца посещават детски и учебни заведения, а също така се възползват и от услугите на Центъра за обществена подкрепа. За тях е необходимо е да се осигури достъп до качествена здравна грижа, до образование и социални услуги, обучение на родителите за предоставяне на специфични, предвид заболяванията грижи. Осигуряването на подкрепяща среда за семейството и близките на децата с увреждания е водеща потребност при планирането на социалните услуги.

Деца с рисково поведение, противообществени прояви и поведенчески проблеми

Може да се твърди, че системата за закрила на детето не разпознава в достатъчна степен тези деца като деца в риск, т.е. те не са приоритетна група, независимо че социален работник взема участие в работата на Местните комисии за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН). Налице е различен подход към детето от страна на органите, които прилагат ЗЗД и ЗБППМН.

Много често проблемите при децата са провокирани от проблеми, свързани с родителския капацитет и липсата на услуги за подкрепа на родителите. Голяма част от случаите са деца с проблеми в училище. В тази връзка, има недостиг на услугите, предлагащи превенция на отпадането от училище, подкрепа в образователния процес и повишаване на мотивацията на децата да учат.

➤ Деца, жертва на насилие, злоупотреба или negliжиране

Официалните данни за регистрираните случаи на деца, жертви на насилие и negliжиране не отразяват пълната картина на проблемите. Един от основните проблеми по отношение на работата с децата, жертви на насилие, е доказване на деянието, като все още специалистите трудно разпознават белезите на насилие по отношение на конкретен случай, особено при работа с малцинствени общности.

➤ Деца отпаднали или в риск от отпадане от училище.

Отпадането от училище и липсата на образование е един от най-големите фактори за попадане в ситуация на множество рискове в бъдеще– бедност, противоправно поведение, насилие и др. Въпреки тенденцията за намаляване на техния брой през последните години, все пак наличието на това явление налага предприемането на комплексни мерки от отговорните институции за премахването му.

➤ Деца с родители в чужбина,

Децата в тази група са отглеждани без пряк родителски контрол и/или с прекъсване на преките емоционални контакти с родителите. В повечето случаи децата са оставени за отглеждане при близки и роднини, които не винаги успяват да се справят с възпитанието им, особено в тийнейджърска възраст. Други деца са заминали с родителите си в чужбина и са застрашени от сериозен риск от прекъсване на образованието си.

➤ Непълнолетни родители и техните деца,

Потребностите родителите и децата от тази група следва да се разглеждат в широкия спектър на срещаните проблеми от ежедневен характер – образователни, здравни, социални, икономически. Необходимо е провеждането на комплексни мерки и дейности за подкрепа както на децата, така и на техните родители, които също са деца.

Хора с увреждания

Наличието на увреждане поражда сериозен риск от социално изключване, независимо от възрастта, понеже по голяма част от тях живеят извън общинския център. По отношение на лицата с увреждания основните ограничения са свързани с недостъпната среда, която е сериозна пречка за участието им в обществения живот. Наред с нуждата от достъпна среда се очертават техните потребности, свързани с достъп до заетост и доходи, здравни и образователни услуги, осигуряване на адекватна подкрепа, включително чрез социални услуги. Във фокуса на интервенцията е необходимо да влязат и целеви мерки за подкрепа на всички хора с ограничени възможности за водене на самостоятелен живот, които да бъдат адаптирани към всеки специфичен случай.

В тази група е наложително акцентирането върху следните подгрупи :

➤ Възрастни с увреждания в семейна среда

Като цяло проблемите на тази група са диференцирани съобразно вида и степента на увреждането и са свързани с възможността за социално включване, т.е. получаване на образование, усвояване на умения за самостоятелен начин на живот, ефективен достъп до пазара на труда, качествена здравна грижа, общуване и придвижване.

➤ Възрастни с увреждания, настанени в специализирани институции.

На територията на общината функционира Дом за възрастни хора с умствена изостаналост – с. Българево с капацитет 120 места. Голяма част от настанените в институцията лица не поддържат контакт с близки и рядко напускат границите на дома. Същите са прекарвали целият си живот преминавайки през институциите за деца, а след това и за възрастни, и въпреки наличието от потенциал за преместването в услуги от резидентен тип, се противопоставят на евентуалното напускане на познатата за тях, макар и изолирана среда.

➤ Възрастни с увреждания, живеещи в отдалечени села и самотни възрастни хора с увреждания.

Затруднените транспортни връзки и отдалечеността на селата усложняват достъпа на тези лица до медицинска помощ и до развитите към момента социални услуги, съсредоточени в общинския център. Основните идентифицирани потребности са предоставяне на грижа за лежачо болните, достъп до медицинско обслужване и социални услуги, осигуряване на възможности за общуване и запълване на свободното време според индивидуалните интереси.

➤ Хора с повече от едно хронично заболяване, даващо степен на инвалидност и хора с увреждания, които имат нужда от придружител, подкрепа във всекидневния живот.

Наличието на множество заболявания и тежката степен на увреждане предполагат постоянната зависимост на тези лица от чужда подкрепа с оглед задоволяване на ежедневните потребности. В повечето случаи, тези от тях, които имат близки, остават закрепостени в семействата си и са напълно зависими от тях, рядко напускат домовете си, освен при влошаване на и без това недоброто им здравословно състояние, поради което изпадат в състояние на изолация.

➤ Лица с психични заболявания

Въпреки ниския относителен дял на лицата с този тип увреждания, статистическите данни сочат, че същите остават извън рамките на съществуващите услуги в общността и най – вече от програмите свързани с предоставянето на услугата “ личен асистент”. Това са лица със

специфично поведение, определящо се от характера на установеното заболяване, което диференцира и спецификата на полагащите по отношение на тях грижи, не само от медицински характер, но и от помощ в ежедневието, в общуването, усвояване на умения за самостоятелен живот, почасова заетост.

Стари хора

- Самотни стари хора, живеещи в изолирани населени места

Въпреки липсата на актуална информация за точния им брой, по данни на социалните работници от Дирекция „Социално подпомагане, – гр. Каварна тези лица са преобладаващата част от населението в селата. Разпръснатите села в общината и липсата на ежедневен и специализиран обществен транспорт допълнително усложняват и достъпа на жителите им до медицинска помощ. Животът на старите хора в отдалечени и изолирани населени места е изключително затруднен, основно поради липсата на достатъчно средства и затруднения достъп до здравеопазване, невъзможността или затрудненията с осъществяването на комунално-битовите дейности и най-вече социалната изолация.

- Стари хора с увреждания и със затруднения в самообслужването

Тези лица имат нужда от услуги и грижа в домашна среда са рискови групи, които нарастват през последните години. Осигуряване на медицинска грижа (особено за лежащо болните), възможности за общуване и запълване на свободното време според техните индивидуални интереси.

Раздел II.

Стратегия за развитие на социалните услуги. Стратегически и специфични цели, мерки и дейности.

Приоритетно направление 1: Превенция за деца и семейства в риск

Развитие на услуги в общността за превенция на деца и семейства в риск, преодоляване на социалното изключване и изолация (*Съгласно таблица за услуги през 2016 – 2020 г.*).

Обща цел 1. Предотвратяване на рискове, водещи към социално изключване и изолация на индивиди и групи. Подкрепа за интегритета на семейства и общности.

Специфична цел 1.1. *Разширяване на мрежата от социални услуги и мерки във всички общини в областта за подкрепа на уязвимите семейства и децата, за предоставяне на добра грижа за децата, социална интеграция на семейството и децата и индивидуално развитие.*

Мярка 1.1.1. **Предоставяне на подкрепа на уязвимите семейства и деца в Центрове за обществена подкрепа.**

Дейностите в ЦОП ще бъдат насочени към превенция на изоставянето на деца на ранна и по-късна възраст, превенция на насилието, отклоняващото се поведение и отпадането от училище, деинституционализация и реинтеграция на деца, приемната грижа и осиновяването, подкрепата и консултирането на деца и семейства в риск. Конкретните услуги включват семейно консултиране и подкрепа; индивидуални и фамилни консултации в случаи на кризи в семейството; превенция на рисковото и асоциално поведение на деца и младежи; подкрепа за професионално ориентиране на деца и младежи; семейно планиране, развиване на родителския капацитет и уменията за отговорно родителство, работа на ниво родилен дом, психологическо консултиране и рехабилитация, обучения в умения за самостоятелен живот, превантивни програми на ниво училище,

информационни кампании, оценяване, обучение, подкрепа на приемни родители, подготовка и подкрепа на осиновители.

Дейност 1.1.1.1. Продължаване и разширяване на дейността на центъра за обществена подкрепа в община Каварна и продължаване на услугите от мобилни екипи.

Мярка 1.1.2 Осъществяване на комплексна програма за ранно детско развитие с обхват на уязвимите семейства и деца

Дейност 1.1.2.1. Превенция на нежелана и ранна бременност, както и семейно планиране в ЦОП в община Каварна, за деца и семейства, училища, с участието на РЗИ, лични лекари, здравни медиатори, педагогически съветници др. ангажирани с проблематиката специалисти.

Дейност 1.1.2.2. Повишаване на компетентността /способностите на родителите във всяка общината, стационарно и в домашни условия, да изпълняват по-качествено своите родителски роли. Услугата ще се предоставя в центрове за обществена подкрепа, с мобилна услуга, ясли, детски градини, където могат да се създадат благоприятни условия за мотивиране и пълноценно участие на родителите. Участие в дейността по формиране и развитие на родителски умения ще вземе здравния медиатор, личния лекар, лекари специалисти от доболничната, болничната и спешната помощ, ДСП, МКБППМН и съществуващият към общината Консултативен кабинет.

Дейност 1.1.2.3. Осигуряване на среда, подкрепяща връзката между майката и бебето в родилните отделения чрез съвместна работа на общинските власти, ОЗД, РЗИ, ЦОП..

Дейност 1.1.2.4. Осигуряване на здравни грижи съвместно с личните лекари и детските заведения. Информирание и консултиране по въпроси, свързани с развитието на детето, неговите нуждите и умения за разпознаването им ще се осъществява от ЦОП – Каварна, здравният медиатор.

Мярка 1.1.3. Превенция на изоставянето на деца и настаняването им в специализирани институции

Дейностите целят „затваряне на входа” към специализираните институции. Както вече е посочено в Мярка 1.1.2. дейностите по превенция на нежелана и ранна бременност, формиране и развитие на родителски умения, осигуряване на подкрепяща среда за майката и бебето и осигуряване на здравни грижи също допринасят за намаляване на риска от изоставяне и ранна институционализация на бебета, непосредствено след раждането им.

Дейност 1.1.3.1. Ранна превенция на изоставянето и задържане на новородените деца в биологичното семейство чрез съвместни инициативи на лечебните заведения, ЦОП - Каварна, РЗИ, общинска администрация, ОЗД, здравния медиатор, в т.ч. провеждане на информационни кампании и обучения.

Услугите ще бъдат насочени към задоволяване на ежедневните им потребности, осигуряване на социално-психологическа подкрепа за възстановяване и интеграция.

Дейност 1.1.3.2. Подкрепа за развитието на социалните ресурси на уязвими семейства., която предвижда съвместна дейност на ЦОП, ДСП, ДБТ, образователните структури, структури за професионално обучение, медицински професионалисти и лечебни заведения за:

- информирание и подкрепа за достъп до наличните форми на социално подпомагане и услуги,
 - информирание и подкрепа за достъп до административни и други услуги;
 - подкрепа за достъп до услуги по професионално ориентиране, квалификация и преквалификация, активни мерки на пазара на труда и заетост;

- подкрепа за достъп до здравни грижи – подкрепа и консултиране за здравно осигуряване и налични здравни грижи;
- семейно консултиране и подкрепа на семействата от ЦОП - Каварна за преодоляване на семейни кризи и взаимоотношения в семействата.

Мярка 1.1.4. Включване на поне 90% от децата в предучилищна възраст в детска градина и на 90% от децата в задължителна училищна възраст в подходяща форма на образование

В мерките и дейностите досега бяха описани услуги за подкрепа на уязвимите семейства, което се очаква да има ефект и върху включване на децата в предучилищна и задължителна училищна възраст в съответна форма на подготовка и образование. Тук са включени само допълнителни и специално насочени дейности. Предвижда се инициативите и дейностите да се изпълняват съвместно от училищата, РИО на МОН, общинска администрация, кметове и кметски наместници, детски заведения.

Дейност 1.1.4.1. Общински политики и мерки за осигуряване на правото на децата на достъп до образователни услуги и превенция на отпадането от училище:

- Общината осигурява безплатен транспорт за децата и учениците, които подлежат на задължително обучение, когато в населено място няма детска градина или училище осигурява се транспорт до най- близкото учебно заведение на територията на общината или съседна община.
- Общината осигурява здравното обслужване и сигурността на детските градини и училищата.
- Общината осигурява условията за детското и ученическо хранене, спорт и отдих.
- Общината определя условията и реда за записване, отписване и преместване на децата в общинските детски градини.
- Общината контролира обхвата на децата, подлежащи на задължително предучилищно образование.
- Засилване на контрола от страна на общинската администрация върху децата и учениците, подлежащи на задължително обучение и върху техните родители за изпълнение на родителските им задължения за осигуряване на присъствието на децата си в детските градини и училище.
- Общината осигурява условия за насърчаване на прием в детските градини и обхващането на децата, в периода на ранно детско развитие, в детските градини особено от малките населени места, гарантира социализация и адаптация в позитивна образователна среда и е предпоставка за езиково и когнитивно развитие на малкото дете.
- Детските градини и училищата участват в Национални програми или проекти, чрез които се осигурява допълнително обучение по учебен предмет или допълнителни модули, за децата, които не владеят български език.
- Детските градини и училищата съвместно с ЦОП - Каварна осигуряват психолого-педагогическа подкрепа на деца или ученици в риск. Съвместно организират срещи с родителите на деца или ученици в риск като консултират и насърчават към отговорно родителство и избират подходящи форми на взаимодействие.
- Инициране на дейности съвместно с РИО (РУО) на МОН, общини, училища, в които ученикът активно участва. Подпомагат избора му на образование и/или професия.
- Популяризиране на ползата от придобиване на професионална квалификация като възможност за реализация при риск от преждевременно напускане на училище.

Мярка 1.1.5. Осъществяване на програми за превенция на всички форми на насилие над и от деца и подкрепа на жертвите на насилие, експлоатация и трафик.

Дейностите в тази сфера включват създаване на система от мерки за превенция на насилието над деца чрез развиване на техните умения за себеотстояване и защита; намаляване на агресивното поведение и отношения сред децата и предприемане на актове на насилие от страна на деца. Дейностите са насочени и към създаване на чувствителност сред населението и професионалистите за причините и форми за насилие, симптомите на насилие, така че системите за защита да могат да изградят адекватни мерки за реакция.

Дейностите се осъществяват от ЦОП в общините, ДСП, със съдействието на МКБППМН, органите на МВР и пробационните служби, лечебни заведения, образователни институции.

Дейност 1.1.5.1. Осъществяване на образователни програми и кампании за превенция на агресивно поведение сред децата, развиване на познание за насилието, неговите симптоми и уменията за защита от него.

Програмите и кампаниите ще бъдат осъществявани от ЦОП, МКБППМН, училищата, общинските администрации.

Дейност 1.1.5.2. Преодоляване на последиците от преживяното насилие за деца, жертви на насилие и/или трафик.

Услугите ще се предоставят от ЦОП, Консултативен кабинет и МКБППМН :

- Предоставяне на консултиране;

Дейност 1.1.5.3. Прилагане на Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца- жертви или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция, който регламентира конкретните задължения на ангажираните субекти в случаите, при които е необходима кризисна интервенция. Механизмът обединява ресурсите и усилията на ОЗД, представителите на общината, РУ на МВР; РЗИ; личен лекар на детето; РИО на МОН; училище; детска градина; МКБППМН; съд; прокуратура, доставчик на социална услуга и др.

Мярка 1.1.6. Превенция на рисковото поведение и подкрепа за преодоляване на последиците от него при деца и младежи.

Услугите са насочени към подкрепата за преодоляване и превенция на рисковото поведение при децата и директна работа с деца с рисковото поведение: консултиране и подкрепа за деца и семействата им. Планира се организирането на извънкласни занимания и дейности за деца – спорт, клубове по интереси и др.; образователни и национални програми за правата и задълженията на гражданите и санкциите при нарушаването им; образователни програми за опасностите и последиците от употребата на наркотици и алкохол, тютюнопушене, рисковото сексуално поведение и др.

Изпълняват се от общински администрации, училищни настоятелства, ЦОП в общините, МКБППМН и съществуващия към общината Консултативен кабинет и училище.

Дейност 1.1.6.1. Извънучилищни дейности и осмисляне на свободното време на децата.

Приоритетна необходимост е развитието на разнообразни извънучилищни дейности като клубове по интереси, ателиета, детски работилници, занимания със спорт и изкуство, които се осъществяват от Общински детски комплекс, училища, читалища и спортни клубове.

Дейност 1.1.6.2. Реализиране на алтернативни дейности на асоциално поведение на деца, извършили или склонни към противообществени прояви.

Специфична цел 1.2. Създаване на нови социални услуги и увеличаване на капацитета на съществуващите услуги, които развиват и подкрепят форми на алтернативна семейна грижа.

Мярка 1.2.1. Предоставяне на подкрепа на близки и роднините, при които е настанено дете.

Мярка 1.2.2. Развитие на приемната грижа и включване на работещи приемни семейства.

Центровете за обществена подкрепа ще изпълняват дейности по информационни кампании, обучение и подкрепа на приемни семейства.

Дейност 1.2.2.1. Развитие на дейности по приемна грижа в съществуващият център за обществена подкрепа.

Мярка 1.2.3. Развиване на услуги в подкрепа на кандидат-осиновители, осиновители и осиновени деца.

Дейност 1.2.3.1. Обучение и подготовка на кандидат осиноители от ЦОП.

Дейност 1.2.3.2. Подкрепа на осиноители и осиновени деца в разкрития ЦОП в общината.

Специфична цел 1.3. Разширяване на броя, капацитета и спектъра от дейности на социалните услуги за подкрепа на социалното включване на децата с увреждания.

Мярка 1.3.1. Подкрепа към родителите с цел превенция на изоставянето на деца с увреждания и намаляване на настаняването на деца с увреждания в специализирани институции.

Мярката включва комплекс от дейности, за навременна диагностика и ранна интервенция в случаите на раждане на дете с ниско тегло и/или увреждане. Услугата ще се предоставя чрез ЦОП – Каварна и включва дейностите, по ранно детско развитие на децата.

Дейност 1.3.1. Осигуряване и доразвиване на услугата Социален асистент по ОП „РЧР”

Дейност 1.3.2. Осигуряване и доразвиване на услугата Личен асистент по НП ”АХУ” и по ОП „РЧР”.

Дейност 1.3.3. Настаняване на деца с увреждания в семейства на близки и роднини, приемни родители и осиновяване.

Мярка 1.3.4. Осигуряване на качествено приобщаващо предучилищно и училищно образование на децата с увреждания.

Дейност 1.3.4.1. Извеждане на деца от помощното училища и адаптация към масовите общообразователни училища в общината.

Дейност 1.3.4.2. Осигуряване на подкрепяща среда за децата с увреждания в детската ясла, детските градини и училищата чрез достъпна физическа и архитектурна среда; специалисти – учители, педагогически съветници, психолози, логопеди, ресурсни учители, други специалисти; осигуряване на дидактични материали, учебни помагала, според образователните потребности на децата /учениците.

Дейност 1.3.4.3. Развитие на капацитета на педагогическите специалисти за работа с деца и ученици с увреждания, разпознаване дете /ученик в риск и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище. Включване на помощник-възпитателите от детските

градини в квалификационни дейности за повишаване на педагогически компетенции и формиране на умения за работа с деца с увреждания.

Приоритетно направление 2: Грижа за възрастните хора и лицата и деца с увреждания

Деинституционализация и подобряване качеството на резидентната грижа (*Съгласно таблица за услуги през 2016 -2020 г.*).

Обща цел 1. Намаляване на капацитета СИ за възрастни, намираща се на територията на община Каварна.

Специфична цел 2.1. Закриване/трансформация на специализираната институция за възрастни с умствена изостаналост намираща се на територията на община Каварна.

Мярка 2.1.1. Разработване на планове за закриване/трансформация на специализираните институции.

Дейност 2.1.1.1. Създаване на работни групи в община Каварна за разработване на план за закриване/трансформация на Дом за възрастни с умствена изостаналост с. Българево.

Дейност 2.1.1.2. Оценка на човешките ресурси и планиране на допълнителна професионална квалификация на персонала съобразно новите социални услуги и/или дейности.

Дейност 2.1.1.3. Оценка на материалната база и ресурсите на институцията и планиране на използваемостта им.

Специфична цел 2.2. Подобряване качеството на живот на потребителите в специализираната институция за възрастни с увреждания намираща се на територията на община Каварна.

Мярка 2.2.1. Подобряване на материалните условия и качеството на грижи в институцията за възрастни с увреждания.

Обща цел 2. Развитие на социални услуги в общността за социално включване на уязвими групи и лица в неравностойно положение (*Съгласно приложена таблица за разкрити, закрити и нови услуги*).

Специфична цел 3.1. Да се осигурят условия за пълноценен и достоен живот на хората с увреждания и старите хора в семейна среда.

Мярка 3.1.1 Разширяване на социалните услуги в домашна среда за подкрепа в ежедневието на хората с увреждания и техните семейства.

Предоставянето на грижа в домашна среда на децата с увреждания, възрастните с увреждания и старите хора, ще им осигури възможност да живеят в своя дом и в своята семейна среда, както и ще предотврати настаняването им в специализирани институции.

Дейност 3.1.1.1. Осигуряване и доразвиване на услугата Домашен помощник и Социален асистент на проектен принцип по ОП „РЧР”.

Дейност 3.1.1.2. Осигуряване и доразвиване на услугата Личен асистент по НП ”АХУ” и на проектен принцип по ОП „РЧР”.

Дейност 3.1.1.3. Увеличаване на броя на потребителите на Домашен социален патронаж с увеличаване на обхвата на населените места в общината.

Дейност 3.1.1.4. Развиване на сезонни обществени трапезарии за социално слаби и самотно живеещи лица и семейства.

Мярка 3.1.2. Разкриване на ЦСРИ с мобилна услуга за работа с хората с увреждания.

Мярка 3.1.3. Развиване на целеви общински политики/мерки за социално включване на хората с увреждания.

Дейност 3.1.3.1. Подобряване на инфраструктурата и осигуряване на достъпна среда в общественото пространство за децата и възрастните с увреждания.

Дейност 3.1.3.2. Обхващане с хоризонтални мерки и целеви инициативи за социално включване, насочени към достъп до професионална квалификация, заетост и доходи, чрез включване в програми и мерки на ДБТ; инициране и изпълнение на проекти за професионална квалификация и заетост, финансирани по оперативни програми.

Дейност 3.1.3.3. Провеждане на разяснителни мероприятия от ДБТ сред работодателите в областта, относно възможностите за заетост на хората с увреждания.

Мярка 3.1.4. Работа на здравни медиатори за подобряване на достъпа до здравеопазване във високо рисковите ромски общности.

Дейност 3.1.4.1. Периодично организиране на здравно-информационни кампании по превенция и промоция на здраве.

Дейност 3.1.4.2. Съдействие за задължително обхващане на всички бременни от женска консултация независимо от техния осигурителен статус.

Дейност 3.1.4.3. Информиране на ромското население и подпомагане дейността по осъществяване на прегледи с мобилни кабинети за скрининг и ранна диагностика.

Дейност 3.1.4.4. Предоставяне на здравни, посреднически услуги и консултации от здравният медиатор в общината; включване в работата на ЦОП – Каварна, със семейства в риск за превенция на изоставянето и negliжирането на децата.

Дейност 3.1.4.5. Организиране на кампании “Имунизация” с подкрепата на личните лекари, РЦЗ, МБАЛ, за пълен обхват на децата от уязвимите общности в задължителните мерки за имунизация.

Мярка 3.1.5. Обхващане с хоризонтални мерки и целеви инициативи за социално включване на безработни, насочени към достъп до професионална квалификация, заетост и доходи.

Дейност 3.1.5.1. Включване в програми и мерки на ДБТ; инициране и изпълнение на проекти за професионална квалификация и заетост, финансирани по действащите национални програми за заетост и оперативни програми за развитие на човешките ресурси.

Дейност 3.1.5.2. Общински мерки за подкрепа на заинтересовани страни за развитието на кооперации и социални предприятия по проекти на ОП за осигуряване на заетост за трайно безработни и хора с увреждания.

Дейност 3.1.5.3. Провеждане на мотивационни курсове, консултиране и оказване на подкрепа за реализацията на трудовия пазар – предимно към млади хора и семейства с деца в риск от ромската общност от Дирекции Бюро по труда и по проекти на НПО.

Обща цел 3. Грижа за старите хора за по-добър и достоен живот (*Съгласно приложена таблица за услуги през 2016 – 2020 г.*).

Специфична цел 3.1. Развиване на мрежата от социални услуги за подобряване на живота на старите хора във всички населени места в общината, с цел осигуряване на условия за спокоен и достоен живот.

Мярка 3.1.1. Разширяване обхвата на СУ в семейна среда за стари хора .

Дейност 3.1.1.1. Разширяване на капацитета в домашен социален патронаж.

Дейност 3.1.1.2. Включване на допълнителни дейности в Домашния социален патронаж.

Дейност 3.1.1.3. Гарантиране на устойчивост на сезонни обществени трапезарии за социално слаби и самотно живеещи лица и семейства.

Дейност 3.1.1.4. Осигуряване и доразвиване на услугата Домашен помощник и Социален асистент по ОП „РЧР” ;

Дейност 3.1.1.5. Осигуряване и доразвиване на услугата Личен асистент по НП ”АХУ” и по ОП „РЧР”;

Дейност 3.1.1.6. Продължаване на общинската подкрепа за дейностите на Клубовете на пенсионера, които предоставят възможности за общуване и социален живот на стари хора с относително съхранено здраве и възможности за самостоятелно придвижване.

Специфична цел 4.2. Подобряване качеството на живот на стари хора, които са в невъзможност да се справят сами с живота си.

Обща цел 4. Да се подобри качеството на живота на старите хора във всички населени места в община Каварна, чрез:.

Мярка 4.2.1. Подкрепа на самотните стари хора, нуждаещи се от 24 часова грижа.

Дейност 4.2.1.1. Разкриване на Центрове за настаняване от семеен тип за стари хора в община Каварна.

Дейност 4.2.1.2. Разкриване на приюти за бездомни лица и лица с потребности от настаняване в различни институции след изчерпване на възможността за оставане в семейна среда.

Дейност 4.2.2.1. Осигуряване на възможност за повишаване квалификацията на персонала, с оглед повишаването качеството на услугите.

Приоритетно направление 3: Развитие на човешките ресурси

Обща цел 1. Да се осигури допълнителен капацитет за управление на услугите

Специфична цел 3.1. Подкрепа за развитие на административния капацитет на общинско ниво за управление на социалните услуги в общината.

Мярка 3.1.1. Ресурсно обезпечаване на структурите, ангажирани с администрирането и управлението на социалните услуги на територията на община Каварна.

Мярка 3.1.2. Осигуряване на възможност за непрекъснато обучение, обмяна на опит и добри практики, с цел развитие на капацитета на експертите и специалистите от община Каварна, в управлението на социалните услуги.

Мярка 3.1.3. Популяризиране на добрите практики в общината за осъществяване на партньорски взаимодействия при предоставянето и/или управлението на социални услуги.

Раздел III. Обобщена таблица за съществуващите и планирани услуги в община Каварна (2016 – 2020 г.) по Приоритети

Развитие на услуги в общността за превенция на деца и семейства в риск, преодоляване на социалното изключване и изолация

Обобщена таблица за планираните услуги в община Каварна

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
Център за обществена подкрепа с мобилна услуга - Каварна	Семейства и деца с риск от изоставяне или разрушени семејни връзки; кандидати/одобрени приемни родители; кандидати/осиновители; деца настанени в семейства на близки и роднини; деца в риск от отпадане от училище; деца с противообществени прояви или поведенчески отклонения; деца жертви и извършители на насилие Деца, семейства, бременни и родилки в риск от изоставяне на децата си.	1	Община Каварна	25 - 40	Превенция на изоставянето, превенция на насилието и отпадане от училище, деинституционализация и реинтеграция на деца, обучение в умения на самостоятелен живот и социална интеграция на деца от институции, консултиране и подкрепа на семейства в риск, оценяване и обучение на бъдещи приемни родители и осиновители, консултиране на приемни родители и осиновители, консултиране и подкрепа на деца с противообществени прояви.	Град Каварна	Налична ДДД Увеличаване на капацитета от 25 на 40 до края на 2020г.

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
					Идентифициране на деца, родители и бременни жени в риск; Социално консултиране и подкрепа на майки, заявяващи намерение да изоставят детето си в родилно отделение; обучения за формиране умения за самостоятелен живот за деца от семейства в риск; арт терапия; семейно планиране;		
Домашен социален патронаж	Възрастни с умствена изостаналост Възрастни с психични разстройства лица с увреждания и стари хора със затруднения в самообслужването, които имат нужда от грижа в семейна среда; самотно живеещи стари хора в отдалечени населени места без достъп до услуги.	1	Община Каварна	120 - 140	Комплексни социални услуги, предоставяни по домовете за доставка на храна; поддържане на личната хигиена и хигиената на жилищните помещения, обитавани от ползвателя; съдействие за снабдяване с необходимите технически помощни средства; битови услуги	Град Каварна	Налична МД Увеличаване на капацитета от 120 на 140 до края на 2020 г.

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
					и др.		
Обществена трапезария /ОТ/	Лица и семейства на месечно подпомагане; лица с доказана липса на доходи и близки, които да се грижат за тях; самотно живеещи лица и семейства, получаващи минимални пенсии ; скитащи и бездомни деца и лица.	1	Град Каварна	30 - 50	Осигуряване на храна	Град Каварна	Налична Финансира се по проектни предложения на общините или фонд „Социално закрила”.
Клуб на пенсионера	Лица в пенсионна възраст	20	Община Каварна	350	Социално включване на хората в пенсионна възраст; осигуряване на занимания и мероприятия в свободното време на нуждаещите се лица.	Община Каварна	Налична база
Дом за възрастни хора с умствена изостаналост с. Българево	Възрастни хора с умствена изостаналост	1	Община Каварна	120-110	Задоволяване на основните жизнени потребности, медицински грижи.	Община Каварна	Налична база ДДД Намаляване на капацитета от 120 на 110 до края на 2020г.

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
Личен асистент - НП"АХУ"	Деца и лица с различни увреждания; самотно живеещи хора с трайни увреждания или в тежка здравословно състояние, които не могат или са много затруднени да се обслужват сами	1	Община Каварна	5-10	Осигуряване на грижи в семейна среда за лица, които поради различни ограничения от здравословен характер са изключени от социалния живот и са в риск от зависимост от институционален тип грижи	Община Каварна	Налична Финансира се по ОП"РЧР"-2013г. достовъч ик Общини/НПО . Предвижда се увеличение броя на Личен асистент общините-доставчици и броя на обслужваните лица.
Личен асистент и домашен помощник	Деца и лица с различни увреждания; стари хора с трайни увреждания, или с тежко здравословно състояние, които не могат или са много затруднени да се обслужват сами. Самотно живеещи възрастни над 65 годишна възраст	1	Община Каварна	80	Осигуряване на грижи в семейна среда за деца и лица, нуждаещи се от постоянно обгрижване в ежедневието си, както и осигуряване на заетост на лицето от семейството, което го обгрижва .	Община Каварна	Налична услуга 2016-2017г. по ОП"РЧР", проектно предложение на АСП,НП и Община Каварна

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
ЦСРИ с мобилна услуга	Деца и възрастни с увреждания		Община Каварна	30	Комплекс от социални услуги, свързани с извършване на рехабилитационни, социално-правни консултации, образователно и професионално обучение и ориентиране.	Община Каварна	Нова ДДД до 2018 г.
Защитено жилище за възрастни хора с умствена изостаналост	Възрастни лица с умствена изостаналост	1	Община Каварна	8	Предоставяне на подслон и ежедневни грижи за възрастни с умствена изостаналост/психическ и разстройства/физически увреждания в близка до семейната среда.	Община Каварна	Нова ДДД до 2020 г.
ЦНСТ за настаняване от семеен тип за възрастни хора	Възрастни хора	1	Община Каварна	15	Предоставяне на грижи близки до семейната среда	Община Каварна	Нова
Здравен медиатор	Лица от високорискови и маргинализирани общности	1	Община Каварна	1	Информирание на рисковите лица и групи и подпомагане достъпа	Община Каварна	Налична

Услуга, Вид	Потребители			Капа- цитет	Съдържание – основни дейности, фокус на услугата	Местополо- жение	Статус (нова или налична)
	Целеви групи	Брой	Териториален обхват				
					им до здравни, социални, административни и пр. услуги		

Раздел IV. Мониторинг, оценка и актуализиране на Стратегията.

Ключови индикатори за успех:

Постигането на целите на стратегията в рамките на следващите пет години трябва да подобри качеството на живота и жизнения стандарт на рисковите групи и общностите в неравностойно положение. Качествената промяна в ситуацията в община Каварна ще бъде измервана чрез система от качествени и количествени индикатори за напредъка в решаването на идентифицираните проблеми.

Ключовите базисни индикатори за промяната в ситуацията, ще покажат разликите при сравнението на показателите за настоящия момент с данните към 2020 г. Такива са:

- Изградена мрежа от достъпни и качествени социални услуги в община Каварна, осигуряваща възможност за повишаване качеството на живот на максимален брой деца и лица, попаднали или живеещи в риск, чрез предоставяне на пълноценна грижа за създаване на условия за реално включване.
- Подобрено равнище на създадени възможности за достъп до услуги на максимален брой нуждаещи се хора;
- Подобен достъп до социални услуги на рискови групи и в най отдалечените села на общината, чрез развитие на мобилни услуги;
- Закриване /трансформиране на СИ намираща се на територията на община Каварна ;
- Осигуряване на нови услуги, подкрепа и грижи в домашна среда за старите хора в община Каварна, с приоритетно обхващане на самотно живеещите в изолирани населени места;

Ключовите качествени индикатори за успеха на осъществената интервенция в рамките на периода от пет години изпълнение на Стратегията са:

- Осигурена подкрепа за уязвимите семейства и деца в ЦОП в община Каварна;
- Постигнато намаляване на децата, настанени извън семейството си;
- Увеличен брой на децата, настанени при близки и роднини от общия брой на децата, отделени от биологичните семейства;
- Намален брой деца с увреждания, настанени в специализирана институция;
- Осигурена здравна грижа, медицинска и социална рехабилитация на децата с увреждания, както и подкрепа за техните семейства;
- % от децата с увреждания в предучилищна възраст обхванати в системата на образованието;
- Обучени социални работници, учители, възпитатели и медицински работници за разпознаване и докладване случаи на насилие ;
- Подобрени условия за самостоятелен живот в домашна среда на хората с увреждания – потребители на услугите домашен социален патронаж, домашен помощник, социален и личен асистент;
- Увеличен брой на ангажираните домашни помощници, лични и социални асистенти, както и броя на потребителите на тези услуги /самотно живеещи и в невъзможност да се справят сами с живота си, очакващи институционална подкрепа.;
- Развити и по добре функциониращи нови услуги за община Каварна, работещи на общинско ниво;
- Осъществени междуобщински социални услуги, обхващащи потребители от повече от 1 община;
- Инициирани и развити смесени междусекторни услуги и/или мерки за социално включване на уязвими общности и рискови групи.

Планираните социални услуги и мерки очертават общата картина на развитието на мрежата от социални услуги в община Каварна, за периода от 2016 до 2020 г. В плана се конкретизират приоритетите за общината и видовете услуги, които ще се развиват на територията и.

Предвижда се социалните услуги да функционират на ниво – община.

На общинско ниво услугите включват предимно превантивни услуги и мерки. За център на мрежата от социалните услуги за деца и семейства се предвиждат центровете за обществена подкрепа. Услугите за възрастни хора ще бъдат организирани около Домашен социален патронаж, които функционират на територията на общината.

Изграждане на капацитет за изпълнение на стратегията.

Изграждането на капацитет за реализиране на общинската стратегия за социалните услуги в Каварна, има за цел да повиши административния и организационен капацитет на всички организации, институции - участници в реализацията на стратегията, така че да осигури благоприятна среда, в която хората, ангажирани с нейното изпълнение – от административните позиции (отговорни за планиране на реформирането или разкриването на нови услуги, финансовото им обезпечаване), до специалистите, които директно предоставят социални услуги за рисковите групи, да реализират пълния си потенциал.

В настоящия раздел са представени дейностите и мерките насочени към развитие на капацитета на човешките ресурси, ангажирани както с управлението, така и с предоставянето на съществуващите услуги и целят да осигурят разнообразни възможности за повишаване на професионалната квалификация, обогатяване на опита, въвеждане на иновативни практики в социалната работа, използване на ефективни механизми за осигуряване на участието на хората от рисковите групи в процеса на повишаване на качеството и ефективността на предоставяните услуги. Планирани са и мерки за изграждане на капацитет, свързани с осигуряване на допълнителен ресурс от управленски кадри, специалисти и помощен персонал, който да осигури предоставянето на новите услуги, планирани за разкриване в продължение на целия период на реализиране на стратегията.

В отговор на идентифицираните потребности от развитие на съществуващия капацитет и на база на прогнозиране на необходимите човешки ресурси за новите услуги, заложи в общинската стратегия, са съгласувани следните цели:

Развитие на човешките ресурси

Обща цел. Да се повиши качеството и ефективността на социалните услуги чрез изграждане на необходимия капацитет за управление на общинско ниво, чрез осигуряване на квалифициран и компетентен персонал за предоставяне на услуги, чрез:

- Изграждане на капацитет за управление и планиране на социални услуги в структурите на общинско ниво;
- Изграждане на капацитет за предоставяне на социални услуги.
- Развиване на публично-частни партньорства в областта на социалните услуги.
- Развиване на капацитет за наблюдение, оценка и повишаване качеството на социалните услуги.

Специфична цел Изграждане на капацитет за управление и планиране на социални услуги в структурите на общинско ниво.

Дейност Осигуряване на адекватен брой служители, ангажирани с реализирането на Стратегията на територията на община Каварна;

Специфична цел Изграждане на капацитет за управление на социални услуги в общината и доставчиците на социални услуги.

Мярка Адекватно ресурсно обезпечаване на развитието на отделите, ангажирани с администрирането, управлението и развитието на социалните услуги на територията на община Каварна.

Мярка Да се изгради капацитет на общинско ниво за кандидатстване по и управление на средства от структурните фондове на ЕС и на други донорски програми.

Дейност Осигуряване на възможности за споделяне на опит и добри практики на местно и общинско ниво и разширяване на между институционалното сътрудничество;

Дейност Осигуряване на обучения и методическа подкрепа, свързана с работата по управление на случаи.

Мярка Развитие на професионални умения и опит за гъвкаво и ефективно управление на социалните услуги.

Дейност Организиране на обучения, семинари и конференции за обмяна на опит и добри практики, осигуряващи развитие на професионалните компетенции за създаване и прилагане на ефективни системи за управление на човешките ресурси, които представляват съвкупност от:

Мярка Повишаване на квалификацията и умения на управленския персонал в действащите социални услуги.

Дейност Осигуряване на обучение и методическа подкрепа за повишаване на компетентността на специалистите, управляващи социалните услуги, за познаване и ефективно прилагане на съществуващата нормативната уредба и добрите практики за администриране и управление на социални услуги в България.

Дейност Въвеждане на системи за документиране на опита и добрите практики, и за популяризиране на резултатите от предоставяните услуги, популяризиране на дейностите по предоставяне на услугите на местно ниво.

Въвеждане на системи на супервизия.

Мярка Разработването и въвеждането на ефективни системи за супервизия в практиката на доставчиците, ще стимулира развитието на капацитета за реализиране на общинската стратегия за развитие на социалните услуги в община Каварна и ще осигури качество, на предоставяните услуги.

Дейност Поредица от обучения, които да развият капацитета на доставчиците на общинско и регионално ниво за осъществяване на супервизия, съобразена със спецификата на предоставяните услуги.

Дейност Въвеждане на практиката за осъществяване на индивидуална и групово супервизия, като елемент от системата за управление на човешките ресурси и като средство за осигуряване на качество на предоставяните услуги.

Специфична цел. Изграждане на капацитет за предоставяне на социални услуги.

Мярка Повишаване на квалификацията и уменията на персонала, директно ангажиран в предоставянето на социални услуги. Целта на мярката е да се осигури непрекъснато повишаване на капацитета за предоставяне на социални услуги на специалистите и помощния персонал, директно ангажиран в предоставянето на услуги.

Дейност Осигуряване на поредица от обучения за специалистите - социални работници, психолози, специални педагози, рехабилитатори и др., както и за помощния персонал, ангажиран в директното предоставяне на социалните услуги, които да осигурят:

- Обогаляване на знанията и опита им за ефективна работа по случаи;
- Активно участие на клиента в процеса на работата по удовлетворяване на неговите потребности, подбор на специфичните дейности, свързани с предоставянето на социалната услуга; оценка на въздействието, документиране на добрите практики в работата по случай.

Придобиване на знания и умения за качествено предоставяне на социалните услуги, в които са ангажирани.

Дейност Провеждане на обучения, които да осигурят усвояване на специфични умения за планиране на професионалното развитие и кариерно израстване, умения за работа в екип и ефективно общуване, работа по проекти, взаимодействие с различни институции, и др.

Дейност Осигуряване на възможности за обучение, обмяна на опит и консултиране по въвеждане на практика за работа с доброволци при предоставянето на социални услуги;

Дейност Осигуряване на възможности за участие в работни срещи, конференции, обучителни пътувания /стажантски програми и др. на регионално, национално и европейско ниво, осигуряващи обмен на опит и професионално развитие на специалистите, които директно предоставят социални услуги.

Специфична цел Развиване на публично-частни партньорства в областта на социалните услуги.

Мярка. Умения за насърчаване на изграждането на партньорства и работа в мрежа

Дейност. Организиране на обучения, семинари, работни срещи и др. осигуряващи формиране и развитие на умения за изграждане и поддържане на ефективни партньорства на местно ниво и работа в мрежа.

Дейност. Предоставяне на консултации, обучителни модули и обучения през практика между общинско и междусекторно взаимодействия.

Дейност. Обучения и консултиране за подобряване на условията за включване на НПО като външни доставчици на услуги.

Дейност. Създаване и използване на програми за обмен на различни професионалисти, в рамките на общините и в областта.

Специфична цел. Развиване на капацитет за наблюдение, оценка и повишаване качеството на социалните услуги.

Изграждане на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество.

Обща цел Повишаване на ефикасността на услугите и осигуряване на равни възможности на достъп на ползвателите до тях чрез развитие на междуобщинско партньорство и междусекторно сътрудничество.

Специфична цел. Стимулиране и развиване на междуобщинското партньорство в социалните услуги.

Мярка. Формиране на умения за изграждане на партньорства.

Дейност. Обучения за изграждане на ефективни партньорства, умения и нагласи за развиване на социалните услуги.

Дейност. Подкрепа при провеждане на срещи и дискусии със заинтересованите страни на общинско ниво за:

Мярка. Адаптиране на общинските планове за развитие на социалните услуги към приоритетите, целите и принципите на Общинската стратегия;

Специфична цел. Развиване на ефективни механизми за междусекторно сътрудничество и развитие на смесени услуги.

Мярка. Механизми за създаване на междусекторно сътрудничество

Дейност. Предоставяне на консултации, обучителни модули и обучения през практика за междуобщинско и междусекторно взаимодействие:

Ефективно взаимодействие между общинска администрация, ДСП и НПО;

Ресурсно обезпечаване

Финансирането на социалните услуги, съгласно разпоредбите на Закона за социалното подпомагане се осъществява със средства от:

- държавния бюджет;
- общинските бюджети;
- национални и международни програми;
- дарения от местни и чуждестранни физически и юридически лица, средства от фонд „Социална закрила“;
- други източници.

При преглед на общинските анализи на ситуацията и оценка на потребностите от социални услуги, общината няма достатъчно ресурс за собствено финансиране на социални услуги и се насочва приоритетно към предлагането на услуги, финансирани от държавния бюджет или от фондовете на ЕС. Една от малкото услуги, която получава общинско финансиране е домашен социален патронаж.

През периода 2016-2020 г. община Каварна ще разчита на държавно финансиране и финансиране по проекти за функционирането и разкриването на нови социални услуги.

Оперативните програми, които предоставят възможност за финансиране на дейности, свързани със социалните услуги са:

- ОП „Развитие на човешките ресурси“;
- ОП „Региони в растеж“;
- ОП „Добро управление“;
- Програма за развитие на селските райони;
- Други европейски програми.

Съществен фактор в развитието на социалните услуги е кадровата осигуреност на действащите и предвидените за разкриване заведения за социални услуги. Общината трябва да предвиди средства за надграждащи обучения, квалификация и преквалификация на работещите социални работници с цел придобиване на подходяща квалификация за тези, които се предвижда да постъпят в сектора на работа през следващия период. Наред с това, подходяща квалификация и преквалификация трябва да придобият и общинските служители, които са отговорни за социалните дейности. Във връзка с това се запазва тенденцията от предходния планов период за формиране на партньорства с

обучаващи организации и институции за организиране на обучителни курсове, финансирани по оперативните програми.

В общинския анализ на ситуацията и оценка на потребностите от социални услуги в община Каварна се идентифицират основните положения, свързани с възможностите на местната власт да предостави социални услуги.

Механизъм за периодичен преглед и за актуализиране на стратегията

Механизмът за периодичен преглед или така наречената система за мониторинг е ключов инструмент за развитие на политики и програми в социалната сфера и особено – за дългосрочни и комплексни интервенции. Резултатите от мониторинга и оценката са основа за актуализацията на стратегията по отношение на стратегическите и конкретните цели, както и за препланирането на оперативните задачи в хода на изпълнението.

Актуализиране на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги

Актуализация на Общинската стратегия се извършва съобразно заключенията и препоръките от Междинния доклад за мониторинг и оценка на Стратегията, като се планира следващия период на изпълнение на Стратегията.

В друг случай Общинската стратегия за развитие на социалните услуги може да се актуализира и по инициатива на Кмета на община Каварна, като:

Стъпки за актуализиране на стратегията са:

- Екипът за мониторинг и оценка прави предложение до Кмета на община Каварна, за актуализация на стратегията, което включва описание на промяна, обосновка и аргументация и необходимостта от актуализация. Промените, свързани с откриване, закриване, вида и/или капацитета на социалните услуги за делегирани социални дейности, се извършват при спазване разпоредбите на чл. 36 б от ППЗСП;
- Предложението, заедно с анализ и подробна обосновка за необходимостта за промяна се изпраща за съгласуване от РДСП - Добрич;
- Съгласуваното предложение, придружено с анализ и подробна обосновка за необходимостта за промяна се приема от общински съвет Каварна, като се отразява в плана за развитие на социалните услуги за съответната година;
- Прегледът на обосновката и анализа на полученото предложение се осъществява на заседание на ЗМО, обсъжда се, след което се подготвя предложение за решение;
- С решение на Областния съвет за развитие се актуализира Стратегията за развитие на социалните услуги на областно ниво.

Раздел V. Планът за действие

Отговорности и роли в изпълнението на стратегията

Общински съвет:

- Обсъжда и приема общинската стратегия за развитие на социални услуги на територията на общината и годишния оперативен план за изпълнението и по предложение на кмета на общината.
- Одобрява докладите за изпълнението на Стратегията по предложение на кмета на общината.
- Съгласува проектни предложения за финансиране на социални услуги, които ще се развиват на територията на общината и планирани в Стратегията.
- Взема решения, свързани с развитие на СУ на територията на общината / откриване, закриване, разширяване, дофинансиране и др./.

- Решение за развиване на конкретна социална услуга се взема от Общински съвет, като преди това е било разгледано от съответната комисия на общински съвет. Предложението се внася от кмета или от общинските съветници.

Кмет на общината:

- Организира изработването на общинските програми и планове за развитие на социални услуги на територията на общината и на програмата за реализацията му и след съгласуване с Обществения съвет по социална политика и ДД „Социално подпомагане”- Каварна, ги внася за обсъждане и приемане от Общинския съвет;

- Организира разработването на общинските секторни политики и след гласуването в Общинския съвет – организира цялостното им изпълнение. Кметът и общинската администрация осъществяват съгласуването на дейностите за развитие на социалните услуги с общите хоризонтални мерки за социално включване;

- Търси възможности и осигурява финансиране от различни финансови източници за реализиране на конкретните общински дейности, планирани в областната стратегия.

Дирекция „Социално подпомагане”:

Дирекция „Социално подпомагане”, като териториално поделение на АСП провежда държавна социална политика по отношение на закрила на детето, рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания и проучване потребностите на населението в общината от социални помощи и социални услуги. Предвид основните си функции, ДСП /с отделите си по Социална закрила, Хора с увреждания и социални услуги и Закрила на детето/ носи отговорност и изпълнява конкретни задачи при реализирането на Стратегията за развитие на социалните услуги.

РИО на МОН

Регионалният инспекторат по образованието на МОН Добрич отговаря съвместно с РДСП/ДСП за координиране и изпълнение на дейности за достъп до качествено образование на деца и ученици, реинтеграция в системата на образование на необхванати, отпаднали и нередовно посещаващи училище ученици като :

- Осигурява интегриране в системата на образование на децата с увреждания отглеждани в системата.

- Осигурява методическо ръководство на училищата за насочване, на нередовно посещаващи училище ученици и деца с рисково поведение към отделите за закрила на детето и Центъра за обществена подкрепа.

- Осигурява контрол върху обхващането на всички деца на територията на община Каварна в предучилищна подготовка и възпитание; върху редовното посещение на ученици в училище и записването на ученици в учебни заведения на територията на общината, в която живеят семействата им;

- Съвместно с РДСП, ДБТ и директори на училища планира програми за обучение, за младежи и възрастни с основно и по – ниско образование т.н.

Ресурсният център за подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със специални образователни потребности – РЦП/ИОВДУСОП за област Добрич, който обслужва и детските градини, и училищата на територията на община Каварна, е държавно обслужващо звено – извънучилищно педагогическо учреждение със следните задачи:

- осъществява дейности по провеждане на държавната политика, за интегрирано и включващо образование, консултативни, образователновъзпитателни, рехабилитационни и координиращи функции;
- координира и осигурява условия (съвместно с общообразователните училища) за интегрираното обучение на деца със СОП, чрез изработване на индивидуални образователни програми, осигуряване на ресурсни учители и други специалисти /логопед, психолог, тифлопедагог, сурдопедагог/.

Дирекция Бюро по труда – гр. Каварна

Дирекция Бюро по труда участва в планирането и изпълнението на програми и активни мерки за интеграция на пазара на труда на хора в риск (възрастни с увреждания, младежи напускащи специализирани институции, младежи, отпаднали от училище, трайно безработни, в това число хора от ромски общности в обособени квартали) и мерки за подкрепа на семействата на групи в риск (на деца и възрастни с увреждания, живеещи в семейна среда).

Основната роля на **дирекцията „Бюро по труда“** по изпълнението на стратегията включва:

- Участие в разработването на областни и местни програми за заетост и за обучение на рискови групи;
- Консултиране на младежи, напускащи и напуснали институции с цел професионално ориентиране, повишаване на квалификацията и посредничество при намиране на работа;
- Разработване на мерки и програми съвместно с общините за професионална квалификация и включване на пазара на труда на възрастни с увреждания и на роми, живеещи в затворени етнически общности;
- Посредничество между работодатели и безработни от рисковите групи с цел намиране на работа;
- Активно взаимодействие с институциите от други сектори (системата на здравеопазването, образованието и социалните услуги, териториалните органи на изпълнителната власт, органите на местното самоуправление при прилагането на общинската стратегия за развитие на социалните услуги в община Каварна.

Регионална здравна инспекция –Добрич / РЗИ

Държавната здравна политика на територията на общината се осъществява и организира от Регионална здравна инспекция. РЗИ отговаря за координацията и изпълнението на хоризонтални здравни мерки, насочени към хората в риск на територията на област Добрич. Създава база данни за здравни специалисти в помощ на хора с увреждания и хора със зависимости, която се използва от ДСП за насочване и консултиране на клиенти в риск.

Конкретните им отговорности са насочени към: здравна профилактика на майчинството бременността с фокус нежелана и рискова бременност; медицинска рехабилитация за деца и възрастни с увреждания и подкрепа за техните семейства; разработване на здравносоциални програми за семейно планиране; качествена здравна грижа за хора с увреждания и стари хора в община Каварна .

Държавна агенция за закрила на детето (ДАЗД)

Ролята на Държавната агенция за закрила на детето включва:

- Оказва методическа помощ на общинската администрация, юридически и физически лица, осъществяващи дейности по закрила на детето и на други държавни органи за реализиране и оценка на техните дейности при осъществяване на планираните социални услуги за децата;
- Издава лицензи на доставчиците на новоразкрити социални услуги за деца;
- Контролира стандартите и критериите за качество на социалните услуги за деца и семейства.

Етапи в изпълнението на стратегията

Общинската стратегия за развитието на социалните услуги за община Каварна обхваща 5-годишен период (2016 – 2020), в който се обособяват два етапа с продължителност по 3 и 2 години за изпълнение на стратегията, всеки от които започва с период на подготовка и интензивно оперативно планиране, както следва:

	Период	Дейности
Подготвителен етап	2016, първа половина	<ul style="list-style-type: none"> • Изготвяне и приемане на Общинската стратегия за социалните услуги в Община Каварна • Оперативно планиране на интервенцията през първите 3 години • План за действие 2017
Първи етап	2016 - 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Изпълнение на дейностите по стратегията
Оценка и препланиране	2018, четвърто тримесечие – 2019, първо тримесечие	<ul style="list-style-type: none"> • Междинна оценка на постигнатите резултати и ефекти от стратегията • Препланиране на следващия тригодишен етап в съответствие със заключенията и препоръките от междинната оценка
Втори етап	2019 – 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Изпълнение на дейностите по стратегията
	четвърто тримесечие 2020 - първо тримесечие 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Финална оценка на въздействието от Общинската стратегия

Използвани съкращения (абривиатури)

АЗ	Агенция по заетостта
АСП	Агенция за социално подпомагане
АХУ	Агенция за хора с увреждания
ГРАО	Гражданска регистрация и административно обслужване
ДАЗД	Държавната агенция за закрила на детето
ДБТ	Дирекция Бюро по труда
ДДЛРГ	Дом за деца лишени от родителски грижи
ДДМУИ	Дом за деца и младежи с умствена изостаналост
ДДУИ	Дом за деца с умствена изостаналост
ДМСГД	Дом за медико-социални грижи за деца
ДРСЗ	Дирекция “Регионална служба по заетостта”
ДП	Домашен помощник
ДСП	Дирекция „Социално подпомагане”
ДЦДМУ	Дневен център за деца и младежи с увреждания
ДЦДМУИ	Дневен център за деца и младежи с умствена изостаналост
ДЦДУ	Дневен център за деца с увреждания
ЕКПО	Екип за комплексно педагогическо оценяване към РИО на МОМН
ЗЖ	Защитено жилище
ЗМБ	Звено „Майка и бебе”
ЗМО	Звено за мониторинг и оценка
КСУДС	Комплекс за социални услуги за деца и семейства
ЛА	Личен асистент
МБАЛ	Многопрофилна болница за амбулаторно лечение
МКБППМН	Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни
МТСП	Министерството на труда и социалната политика

МФ	Министерството на финансите
НЖ	Наблюдавано жилище
НПО	Неправителствена организация
ОЗД	Отдел "Закрила на детето"
Отдел "СЗ"	Отдел "Социална закрила"
ПРООН	Програма за развитие на Организацията на обединените нации
РДСП	Регионална дирекция за социално подпомагане
РЗОК	Регионална здравноосигурителна каса
РЗП	Регионално звено за подкрепа
РИО на МОН	Регионален инспекторат по образование към Министерството на образованието и науката
РЗИ	Регионална здравна инспекция
РПУ	Районно полицейско управление
РЦПНОВДУСОП	Ресурсен център за подпомагане на интегрираното обучение и възпитание на деца и ученици със специални образователни потребности
СА	Социален асистент
СИ	Специализирана институция
СОП	Специални образователни потребности
СУ	Социална услуга
ЦНСТ	Център за настаняване от семеен тип
ЦОП	Център за обществена подкрепа
ЦРДУ	Център за работа с деца на улицата
ЦСРИ	Център за социална рехабилитация и интеграция

Стратегията е приета с Решение № 114 по Протокол № 9 от заседанието на общинския съвет на 31.05.2016 г.