

С Т А Т У Т

за присъждане на годишни награди „24 май” на Община Каварна в системата на предучилищното и училищното образование и в областта на културата

В настоящия статут се уреждат условията за кандидатстване, необходимите документи, процедурата за номиниране и положението, при което се излъчват победители за годишните награди „24 май“ на Община Каварна.

I. Цел

Наградата „24 май” на Община Каварна в системата на предучилищното и училищното образование и в областта на културата се присъжда всяка година по случай Деня на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност. Наградата има за цел да удостои с признание и да поощри, като популяризира сред обществеността високия професионализъм, граждански принос и значими постижения на учители и ученици, културни дейци, творчески колективи.

II. Общи положения

1. Наградата „24 май” на Община Каварна в системата на предучилищното и училищното образование и в областта на културата се присъжда всяка година в навечерието на 24 май- Ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука, просвета и култура и на славянската книжовност

2. Наградата се присъжда на ученици, учители, педагогически колективи и самодейци от детските заведения, училищата и културните институции на територията на Община Каварна за периода от 30 март на предходната година, до 30 март на настоящата календарна година. Изключение прави само наградата за „Учител с цялостен принос в системата на образованието“

3. Наградата „24 май” на Община Каварна се присъжда по степени и бива индивидуална или колективна. С нея се удостояват избраните за:

3.1. „Учител на годината” в системата на предучилищното възпитание;

3.2. „Учител на годината” в началната степен на обучение;

3.3. „Учител на годината” в основната степен на обучение;

3.4. „Учител на годината” в средна степен на обучение;

- 3.5. „Учител на годината“ в областта на професионалното обучение
- 3.6. „Ученик на годината” в хуманитарната област;
- 3.7. „Ученик на годината” в природо-математическата област;
- 3.8. „Ученик на годината” в областта на изкуствата;
- 3.9. „Ученик на годината” в областта на спорта;
- 3.10. „Ученик на годината” в областта на професионалното обучение;
- 3.11. „Зрелостник на годината“
- 3.12. „Детски самодееен състав на годината”;
- 3.13. „Самодееен състав на годината”;
- 3.14. „Деец на годината в сферата на културата”;
- 3.15. „Млад учител- успешен старт в професията“
- 3.16. „Учител с цялостен принос в системата на образованието“
- 3.17. От точка 3.1. до точка 3.16 се присъжда по една награда, като се допуска в някоя от категориите да няма отличен победител.

4. Наградата „24 май” на Община Каварна се присъжда с решение на Общинския съвет – Каварна по мотивирано предложение на Постоянната комисия по „Образование, култура и младежки дейности „към Общински съвет - Каварна.

5. Наградата „24 май” на Община Каварна в системата на предучилищното и училищното образование и културата се състои от:

- за ученици: диплом и материална награда в размер на 100 лв., осигурена от Община Каварна.
- за просветни и културни дейци: диплом, знак на общината (плакет) и парична награда в размер на 200 лв., които се осигуряват от Община Каварна.

6. Наградите се връчват от Кмета на общината и Председателя на Общинския съвет на специална церемония, в навечерието на 24 май.

7. Носителите на наградата получават за срок от една година:

- 7.1. Безплатно ползване на библиотечния фонд.
- 7.2. Безплатен вход за музей, Градска художествена галерия и археологически обекти на територията на община Каварна.

III. Критерии за номиниране

1. Критерии за номиниране на учители във всички категории, включително „Млад учител- успешен старт в професията“ и „Учител с цялостен принос в системата на образованието“. Всеки от кандидатите трябва да отговаря на повече от половината от следните изисквания:

- 1.1. Техни възпитаници да имат успехи на регионално, национално или международно равнище през изминалия едногодишен период, аргументирани чрез различни информационни източници;

- 1.2. Прилагане на иновативни методи в работата, да отговарят на съвременните изисквания на образователната система;
 - 1.3. Взаимодействие с родители и професионален колектив;
 - 1.4. Участие в конференции и други педагогически форуми, повишаване на квалификацията;
 - 1.5. Да работят целенасочено за приобщаване на децата и учениците към непреходните национално значими идеали и ценности и към високо хуманни и универсални идеи – защита на общочовешките права и свободи, възпитание в дух на демокрация и толерантност, опазване и защита на културно историческото наследство и др;
 - 1.6. Публикации в сферата на образованието;
 - 1.7. Да имат постигнати резултати в процеса за приобщаване на деца и ученици в условията на образователната среда;
 - 1.8. Да имат авторитет между учениците, учителите и обществеността.
2. Критерии за номиниране за „Млад учител- успешен старт в професията“:
 - 2.1. Да притежава до пет години педагогически стаж;
 - 2.2. Постижения на децата/ учениците;
 - 2.3. Взаимодействие с родителите/конкретни дейности и резултати/;
 - 2.4. Прилагане на иновативни методи в работата, да отговарят на съвременните изисквания на образователната система;
 - 2.5. Участие в конференции и други педагогически форуми, повишаване на квалификацията;
 3. Критерии за номиниране на „Учител с цялостен принос в сферата на образованието“:
 - 3.1. Да има значим принос в образователното дело на общината и да е оставил трайни следи в сферите на образованието и културния живот на общността;
 - 3.2. Да продължава да участва в обществения и културния живот на общността.
 4. Критерии за номиниране на „Ученик на годината“ в различните категории. Всеки от кандидатите трябва да отговаря на повече от половината от следните изисквания, с изключение на „Зрелостник на годината“:
 - 4.1. Да са ученици от I до XII клас, редовна форма на обучение в училище на територията на Община Каварна;
 - 4.2. Успешно да са се представили на състезания, олимпиади, конкурси или игри, съобразно категорията в която са номинирани;

- 4.3. Активно участие в извънкласни и извънучилищни форми, благотворителни инициативи и др.
 - 4.4. Успех не по- малък от Много добър 4.50 за първия срок на настоящата учебна година;
 - 4.5. Да не са наказвани за разглежданата учебна година и поведението им да е в съответствие с правилника на учебното заведение, в което се обучават;
 - 4.6. Да са допринесли с обогатяване на училищния живот и авторитета и престижа на образователната мрежа в общината.
5. Критерии за номиниране на „Зрелостник на годината“:
 - 5.1. Наградата се присъжда на ученик завършващ средно образование в годината на връчване на наградата, който има успех от 6.00 за годните на обучение от 8 до 11 клас и 6.00 в 12 клас на първи учебен срок;
 - 5.2. През годините на обучение от 8 до 12 клас има отличия от регионални, национални или международни изяви;
 - 5.3. Да има принос в училищния живот;
 - 5.4. Няма наложени административни санкции за разглеждания период.
 6. Критерии за принос в сферата на културата:
 - 6.1. Класиране на призови места на международни, национални и регионални изяви;
 - 6.2. Класирани на конкурси, фестивали, медийни изяви, пленери и др.
 - 6.3. Значим принос в културния живот на обществеността;
 7. Номинациите за отделните категории се правят от училищните директори след решение на Педагогически съвет на съответното училище и се внасят в Общинска администрация, не по- късно от 15 април. Културните институции номинират дейците и съставите в останалите категории, спазвайки посочения срок. Предложения могат да постъпват и от служителите в отдел „Образование, социални дейности и спорт“ в общинска администрация, читалищни настоятелства, граждански и професионални сдружения и инициативни комитети.
 8. Номинацията трябва да съдържа мотивирано предложение, което да включва данни за кандидата или състава, постижения за периода от 30 март на предходната година до момента на номиниране, придружаващи документи - награди, грамоти, отличия, препоръки, анкети, независими оценки и други.

IV. Процедура за определяне на наградените

1. Кандидатурите се разглеждат от експертна комисия, която се назначава със заповед на Кмета на Община Каварна в тридневен срок от изтичане на срока за постъпване на предложенията.
1. Експертната комисия е в състав от пет членове и включва: заместник кмет, един представител на отдел „Образование, социални дейности и спорт“ и трима представители на Постоянната комисия по образование, култура и младежки дейности към Общински съвет – Каварна.
 - 1.1. Представителите на постоянна комисия по „Образование, култура и младежки дейности“ се определят с решение на Общински съвет – Каварна до 30 март на настоящата година.
 - 1.2. Комисията на първото си заседание избира от своя състав председател.
 - 1.3. Комисията заседава ако е налице обикновено мнозинство.
 - 1.4. На заседанията на комисията се канят представители на институциите и организациите, от които са излезли номинациите за обсъждане на кандидатурите.
 - 1.5. Комисията приема решения с явно гласуване и обикновено мнозинство.
 - 1.6. Членовете на комисията, които са в роднински или служебни взаимоотношения с предложените за награждаване лица или организации нямат право на глас в съответната категория.
 - 1.7. За своята работа комисията не получава възнаграждение.
2. В двудневен срок комисията представя на Кмета на общината становище, което той внася в Общинския съвет за обсъждане и вземане на решение.
3. До 1 май Постоянната комисия Образование, култура и младежки дейности към Общински съвет – Каварна разглежда предложението на експертната комисия и изготвя доклад до Общинския съвет.
4. Общинският съвет разглежда предложението и приема решение за присъждане на отличията на последното заседание преди тържественото връчване на годишни награди „24 май“ на Община Каварна в системата на предучилищното и училищното образование и в областта на културата.