



ОБЩНСКИ СЪВЕТ - КАВАРНА

9650 гр.Каварна ул."Добротица"№ 26, тел.0570/84246, факс 0570/85122
e-mail:obskavarna@kavarna.bg

Приложение № 6

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

на участниците в конкурс за възлагане управлението на
"МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР I - КАВАРНА" ЕООД
гр. Каварна

РАЗДЕЛ I

МЕТОДОЛОГИЯ ПРИ ОЦЕНЯВАНЕТО НА КАНДИДАТИТЕ.

1. Оценките на комисията се формира по шестобалната система, като най-високата оценка е отличен 6 при точност на оценката 0,25.

2. Крайната оценка на комисията се формира като средноаритметична стойност от оценките по отделните компоненти (критерии) на концепцията и събеседването, които имат еднаква тежест при формирането ѝ.

3. Оценяването при концепцията по съответните компоненти (критерии) се извършва при съобразяване на следните изисквания:

3.1 Оценка от 5,75 до 6,00 се поставя в случаите, в които концепцията:

- има отлично развита логическа структура и пълно съответствие с приложимата нормативна уредба;
- формулираните цели и задачи са съобразени в пълна степен с вида на дружеството и с предмета на дейност;
- в концепцията е включен пълен и обективен анализ на състоянието на дружеството;
- представена е цялостна визия за бъдещото развитие и личният принос на кандидата за реализирането ѝ е адекватен.

3.2 Оценка от 4,50 до 5,50 се поставя в случаите, в които концепцията:

- има добре развита логическа структура и съответствие с приложимата нормативна уредба;
- формулираните цели и задачи са съобразени с вида на дружеството и с предмета на дейност;

- в концепцията е включен анализ на състоянието на дружеството и същият отговаря на обективното състояние;

- има визия за бъдещото развитие и е представен личният принос на кандидата за реализирането ѝ.

3.3 Оценка от 2,00 до 4,25 се поставя в случаите, в които концепцията:

- няма добре развита логическа структура и липсва съответствие с приложимата нормативна уредба;

- формулираните цели и задачи не са съобразени в пълна степен с вида на дружеството и с предмета на дейност;

- в концепцията е включен анализ на състоянието на дружеството, който незадоволително или непълно отразява обективното състояние;

- има не добра визия за бъдещото развитие или не е представен личният принос на кандидата за реализирането ѝ.

4. Оценяването на представянето на кандидатите на събеседването по съответните компоненти (критерии) се извършва при съобразяване на следните изисквания:

4.1 Оценка от 5,75 до 6,00 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът показва отлично познаване на приложимата нормативната уредба и отлична способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава в голяма степен административни умения, професионални и делови качества;

- Отлични комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира отлична способност да преценява обективно и да представя адекватни разрешения на конкретни проблеми.

4.2 Оценка от 4,50 до 5,50 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът показва в достатъчна степен познаване на приложимата нормативната уредба и добра способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава административни умения, професионални и делови качества; - Демонстрира приемливи комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира в достатъчна степен способност да преценява обективно и да представя изпълними разрешения на конкретни проблеми.

4.3 Оценка от 2,00 до 4,25 се поставя в случаите, в които при събеседването:

- Кандидатът не познава достатъчно или напълно приложимата нормативната уредба и не демонстрира добра способност да планира и взема управленски решения;

- Притежава в незадоволителна степен административни умения, професионални и делови качества;

- Демонстрира ниско ниво на комуникативни и организационни способности;

- Демонстрира недобра степен на способност да преценява обективно и да представя изпълними разрешения на конкретни проблеми.

РАЗДЕЛ II

КРАЙНАТА ОЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЯНЕТО ОТ КАНДИДАТИТЕ НА ПРОГРАМА ЗА РАЗВИТИЕТО И ДЕЙНОСТТА НА ЛЕЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ ЗА ПЕТГОДИШЕН ПЕРИОД.

1. Крайната оценка на комисията на представянето от кандидатите на разработената от тях програма за развитието и дейността на лечебното заведение за петгодишен период се формира по шестобалната система като средноаритметична стойност от оценките на всички членове на комисията по отделните критерии при спазване на методологията от РАЗДЕЛ I, като се използва следния образец:

Оценка на представянето от кандидатите на програма за развитието и дейността на лечебното заведение за петгодишен период.

Критерии	Член1	Член2	Член3	Член4	Член5	Средноаритметична оценка от оценките на членовете по съответния критерий	
Съответствие на проекта с нормативната уредба						0	
Съответствие на формулираните цели и задачи с вида на лечебното заведение и с предмета на дейност.						0	
Анализ на здравно-демографски и здравно-икономически показатели						0	
Съответствие на разработения проект с обективното състояние на лечебното заведение						0	
Логическа структура на разработката.						0	
Степен на практическо прилагане на придобитите теоретични познания							
Средноаритметична оценка от оценките на 1 член по всички критерии	0	0	0	0	0	0	0

- Крайна оценка (средна аритметична от оценките по всички критерии):

РАЗДЕЛ III

КРАЙНАТА ОЦЕНКА НА ПРОВЕДЕНОТО СЪБЕСЕДВАНЕ С КАНДИДАТИТЕ.

1. Крайната оценка на комисията на проведеното събеседване с кандидатите се формира по шестобалната система като средноаритметична стойност от оценките на всички членове на комисията по отделните критерии при спазване на методологията от РАЗДЕЛ I, като се използва следния образец:

Оценка на проведеното събеседване с кандидатите

Критерий	Член 1	Член 2	Член 3	Член 4	Член 5	Средноаритметична оценка от оценките на членовете по съответния критерий	
Обосновано представяне на приоритетите и задачите на лечебното заведение						0	
Степен на познаване на нормативната уредба;						0	
Административни умения, професионални и делови качества						0	
Комуникативни способности и организационни способности						0	
Способност за обективни преценки и представяне на адекватно разрешение на конкретен проблем						0	
Средноаритметична оценка от оценките на 1 член по всички критерии	0	0	0	0	0	0	0

- Крайна оценка (средна аритметична от оценките по всички критерии):